

FOGLIO PATTI E CONDIZIONI

SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE ATTRAVERSO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERAI ADDETTI AREA SPAZZAMENTO /RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO E AREA CONDUZIONE

CIG: ZD92A163A3

Art. 1 - Oggetto del servizio	3
Art. 2 - Ammontare del servizio	3
Art. 3 – Durata del servizio	3
Art. 4 – Descrizione del servizio da svolgere e modalità di aggiudicazione del medesimo.....	4
Art. 5 – Requisiti minimi di partecipazione e obblighi della Ditta aggiudicataria	10
Art. 6 - Salute e sicurezza.....	11
Art. 7 - Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti.....	11
Art. 8 – Codice Etico	12
Art. 9 - Cauzione definitiva	12
Art. 10 - Risoluzione	12
Art. 11 - Recesso dal contratto da parte della Ditta aggiudicataria	13
Art. 12 - Inadempienze	13
Art. 13 – Penalità.....	14
Art. 14 - Divieto di cessione del credito.....	14
Art. 15 – Riservatezza	14
Art. 16 - Accettazione del Foglio Patti e Condizioni.....	14
Art. 17 – Definizione delle controversie	14
Art. 18 - Norme finali.....	14
Art. 19 - Allegati.....	15

Art. 1 - Oggetto del servizio

Questa Società, a totale partecipazione di Enti territoriali locali e quindi a totale capitale pubblico, affidataria “in house” della gestione, per i propri Soci ubicati nella Provincia di Ancona, del Servizio di Igiene Ambientale, ha la necessità di inserire nel proprio organico figure professionali di Operai Addetti “Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio” e “Area conduzione”, con contratto a tempo indeterminato.

La posizione da ricoprire nello specifico è:

- N. 15 - Addetti “Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio” - livello 1 CCNL UTILITALIA AMBIENTE, per 38 ore settimanali. Tempo indeterminato;
- N. 20 - Addetti all’”Area conduzione” - livello 3B CCNL UTILITALIA AMBIENTE, per 38 ore settimanali. Tempo indeterminato.

Il servizio dovrà comprendere l'attività di ricerca, selezione e ammissione dei candidati e la gestione amministrativa.

La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di Anconambiente S.p.A;
- dai principi contenuti nell’art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA.

Art. 2 - Ammontare del servizio

Il servizio dovrà comprendere l'attività di pubblicazione del Bando di Selezione Pubblica nonché la selezione dei candidati e la gestione amministrativa.

L’importo a base di gara per il servizio da affidare è stimato in € 35.000,00 (trentacinquemila/00) IVA, comprensivo di spese generali, di trasferta, di pubblicizzazione della selezione ed ogni altro elemento necessario all’espletamento dell’attività. L’importo relativo agli oneri della sicurezza è pari a € 0,00.

Si informa che la AnconAmbiente Spa si riserva la facoltà di procedere, nelle more del perfezionamento del contratto, all’avvio del servizio in via d’urgenza.

Il personale della AnconAmbiente Spa collaborerà con la Ditta aggiudicataria per fornire informazioni ovvero ogni altro elemento ritenuto utile all’espletamento del servizio.

Art. 3 – Durata del servizio

Le assunzioni delle risorse individuate dovranno avere luogo presumibilmente entro il periodo febbraio – marzo 2020, salvo eventuali proroghe dettate dall’AnconAmbiente.

A tale scopo la Ditta aggiudicataria dovrà concludere l'attività oggetto dell'incarico di che trattasi entro 60 (sessanta) giorni dalla data di perfezionamento del contratto, ovvero entro il termine inferiore proposto dalla Ditta aggiudicataria. Al riguardo si fa presente che, salvo imprevisti/impedimenti, l'attività di pubblicazione, pubblicizzazione e selezione dovrà avere inizio presumibilmente nel corso della seconda quindicina di novembre 2019 e la graduatoria da sottoporre all'AnconAmbiente dovrà essere presentata la seconda quindicina di gennaio 2020.

Art. 4 – Descrizione del servizio da svolgere e modalità di aggiudicazione del medesimo

Il servizio prevede il reclutamento e la selezione delle figure professionali richieste al medesimo art. 1 del presente Foglio Patti & Condizioni, in particolare la Ditta aggiudicataria dovrà occuparsi della:

- compilazione del Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatorie a tempo indeterminato di operai addetti “Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio” e “Area conduzione” con supporto procedurale dei referenti dell'AnconAmbiente (previsto un fac-simile –allegato A);
- nominare tra le proprie figure professionali una commissione valutatrice (comprensiva per ciascun componente di curriculum vitae);
- pubblicazione dell'Avviso di Selezione Pubblica;
- pubblicizzazione del sopra citato avviso mediante quotidiani locali/nazionali;
- predisposizione attraverso la propria piattaforma telematica dell'acquisizione delle domande di partecipazione dei candidati, creando per ciascuno di essi un “codice identificativo”, entro un termine perentorio che sarà comunicato in sede contrattuale è comunque non superiore a 30 gg. dall'avvenuto perfezionamento del contratto;
- stilare per entrambi i profili professionali richiesti le liste, in ordine alfabetico e codice identificativo, dei candidati ammessi previa verifica dei requisiti di partecipazione richiesti;
- individuazione, a proprie spese, della struttura, nell'ipotesi in cui le domande di ammissione fossero superiori, per ciascuna figura professionale, a n.50 (cinquanta), in cui si terrà la preselezione da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione che si andrà a svolgere e/o di logica e cultura generale, svolte a valutare l'attitudine dei partecipanti.

(I candidati ammessi saranno sottoposti a specifiche prove di selezione di cui una *prova scritta* attraverso dei *test psicoattitudinali* e una *prova pratica con colloquio*, ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare ed in particolare:

- . nozioni generali sulla gestione differenziata dei rifiuti;
- . principi elementari di organizzazione del lavoro;
- . principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi;
- . conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione di autocarri con PTT inferiore ai 35 q.li);
- i punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:
 - per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
 - per ciascuna risposta sbagliata o per risposte multiple punti -0,33 (in diminuzione);
 - in caso di nessuna risposta, punti -0,12 (in diminuzione).

Non saranno ammessi alla prima delle prove di selezione, ossia alla prova scritta, i candidati risultanti con punteggio inferiore o uguale a 30 punti. Il questionario sarà composto da 50 domande.

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla

somma algebrica dei punti ottenuti, sarà formata un'unica graduatoria generale, per ciascuna figura professionale richiesta, dei partecipanti ammessi.

- i punteggi della prova preselettiva non saranno valutabili ai fini delle successive prove selettive;
- i punteggi delle risposte date al questionario della *prova scritta* (test psicoattitudinali) – max 40 punti) saranno i seguenti: per ciascuna risposta corretta : + 1 punti (in aumento); per ciascuna risposta sbagliata o per risposte multiple: - 0,33 punti (in diminuzione); in caso di nessuna: - 0,12 punti (in diminuzione). Il questionario sarà composto da quaranta domande;
- i punteggi dei titoli (punteggio massimo attribuibile max 30 punti) che saranno attribuiti a ciascun candidato ammesso dovranno essere conteggiati come di seguito riportato:
 - ✓ TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 7 punti)
 - a) possesso di titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equivalente per i cittadini non italiani: 2 punti;
 - b) possesso di attestato di qualifica di scuola professionale o equivalente per i cittadini non italiani: 1 punto;
 - c) titoli superiori al punto a): 3 punti per ciascun titolo (esempio : una “laurea” = 3 punti / due “lauree”= 6 punti);
 - ✓ TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 15 punti)

Comprendono:

- Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato, somministrazione o collaborazione svolto con mansione di addetto alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale presso società private di igiene urbana e igiene ambientale;
- Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato alle dirette dipendenze di società pubbliche di igiene urbana o Enti pubblici con mansione di addetto alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale;
- Esperienze lavorative documentabili con contratto di somministrazione di lavoro presso società pubbliche di igiene urbana o Enti pubblici con mansione di addetto alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale;

Nella domanda di ammissione, relativamente ai titoli di servizio, i candidati dovranno inserire esclusivamente i periodi lavorativi risultanti da contratto, svolti con mansione “AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO” e/o “AREA CONDUZIONE”.

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi dichiarati dovranno essere allegati nella citata domanda di ammissione.

Il criterio del calcolo dei titoli di servizio avverrà come di seguito riportato:

I mesi di servizio verranno conteggiati solo quelli documentabili e esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e calcolando il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi sarà espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 198 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $198/30 = 6,60$ quindi il numero dei mesi, arrotondato per eccesso, è pari a 7).

I titoli di servizio sono cumulabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 18 punti come segue:

- Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione o collaborazione svolta con mansione “AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO” e/o “AREA CONDUZIONE” nel settore pubblico o privato :0,25 punti per ogni mese di servizio.

- ✓ TITOLI VARI (punteggio massimo 8 punti)

I titoli vari sono sommabili fra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 8 punti e comprendono:

- . corso di formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lga 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – Generale: 2 punti;
- . corso di formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lga 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – specifica – CODICE ATECO 381100 – (raccolta rifiuti solidi non pericolosi) : 2 punti;
- . corso per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo : 2 punti;
- . altri corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro generici, sull'igiene ambientale, sulla gestione integrata dei rifiuti : 0,5 punti per ogni corso.

Dovranno essere presi in considerazione per il punteggio solo i corsi completati ne triennio precedente la data di pubblicazione del presente bando.

- la Commissione Esaminatrice dell'AnconAmbiente potrà collaborare con la Commissione Valutatrice della ditta aggiudicataria nella valutazione della specifica *prova scritta (test psicoattitudinali)* che avrà luogo immediatamente dopo la conclusione della *prova scritta* e riferita ai soli candidati che avranno riportato un punteggio totale (prova scritta e titoli) non inferiore ai 40 punti del punteggio massimo di 70 punti);
- la formazione della prima graduatoria generale in ordine decrescente, per ciascun profilo richiesto distinto per nominativo e codice identificativo, contenente la somma algebrica dei punti ottenuti di ciascun candidato partecipante ammesso alla prova successiva (prova pratica e colloquio previsto con la Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di AnconAmbiente) che avrà riportato un punteggio non inferiore a 40 punti (punteggio massimo 70 punti);
- l'indicazione delle due graduatorie generali sarà pubblicato sul sito web aziendale <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>.

Il servizio, previo accordo fra le parti, potrà subire modifiche da AnconAmbiente S.p.A..

Il servizio verrà affidato sulla base dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 6, del D.Lgs. 50/2016 e smi.,.

Il punteggio sarà determinato dalla somma algebrica del punteggio attribuito all'offerta tecnica e del punteggio attribuito all'offerta economica alla Ditta che avrà ottenuto il punteggio più alto secondo il criterio di assegnazione di seguito specificato:

- offerta tecnica: punteggio max 70 su 100;
- offerta economica: punteggio max 30 su 100.

La procedura di valutazione delle offerte tecnico-economiche prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti, come di seguito indicato.

OFFERTA TECNICA - punti max 70 su 100, così ripartiti:

L'offerta tecnica si sostanzierà in una proposta di progetto organizzativo e di gestione del servizio di somministrazione e dovrà consistere in una relazione tecnica redatta in lingua italiana – seguendo per migliore comprensione da parte della Commissione Giudicatrice, i punti da 1 a 5 di seguito indicati – che dovrà essere contenuta in un massimo di 15 fogli fronte/retro in formato A4.

Tutte le pagine ulteriori non verranno valutate.

Sarà pertanto interesse della Ditta concorrente presentare un'offerta che possa conseguire un consistente punteggio non solo per la chiarezza delle questioni segnalate e affrontate ovvero per la qualità delle soluzioni proposte, ma anche per la sinteticità dello scritto, che di per sé ne valorizza il

contenuto. (Rientrerà poi nell'ambito dei poteri tecnico-discrezionali della Commissione Giudicatrice verificare se lo scritto vada considerato prolisso e inutilmente ripetitivo di concetti e dunque meritevole di conseguire un basso punteggio), ovvero valutare se la lunghezza dell'esposizione non abbia intralciato i lavori ed abbia contribuito a chiarire aspetti effettivamente meritevoli di trattazione).

Alle offerte tecniche sarà attribuito un massimo di 70 punti, suddivisi nei criteri (requisiti) di valutazione e coefficienti ponderali come di seguito indicato e previo accertamento della rispondenza dell'offerta tecnica alle specifiche di seguito riportate:

1. descrizione dettagliata delle attività e delle fasi in cui la Ditta concorrente articolerà il servizio di ricerca e selezione del personale specificando in modo dettagliato le modalità ed i tempi di pubblicizzazione della selezione (avvisi riviste/quotidiani, canali telematici, etc) (max 25 punti su 70);
2. descrizione ed illustrazione dettagliata del metodologia che i candidati dovranno utilizzare per trasmettere la propria candidatura sulla piattaforma telematica della Ditta concorrente (max 5 punti su 70);
3. tempi previsti per l'espletamento del servizio: cronoprogramma delle fasi e delle attività tenendo conto del termine massimo fissato dalla AnconAmbiente Spa (dicembre 2019) (max 15 punti su 70);
4. descrizione delle figure professionali che la ditta concorrente nominerà nel ruolo di componente della "commissione valutatrice" (non inferiore a 3 (tre) e comunque sempre in numero dispari) con indicazione delle specializzazioni possedute, allegando i relativi curricula. La Ditta concorrente dovrà inoltre dichiarare che per l'intero periodo di espletamento del servizio verrà garantita la stessa commissione valutatrice (max 20 punti su 70);
5. **Proposte migliorative:** saranno valutati eventuali servizi aggiuntivi proposti; per ogni proposta dovrà essere indicata la descrizione ed i motivi d'interesse dell'AnconAmbiente ed i relativi effetti positivi sul servizio (max 5 punti su 70).

La Commissione Giudicatrice per la valutazione delle offerte sarà nominata con atto del RUP ai sensi dell'art. 77 del D. Lgs 50/2016 e smi. I punteggi alle offerte tecniche pervenute saranno attribuito dalla Commissione Giudicatrice applicando i criteri di valutazione sopra indicati e quindi calcolati con le modalità di seguito specificate.

Per ogni offerta, relativamente ad ogni criterio/parametro sopra riportato la Commissione Giudicatrice esprimerà un giudizio sintetico, accompagnato dalle motivazioni principali assegnando un giudizio.

Si precisa che per rendere omogenea l'attribuzione dei punteggi discrezionali alle diverse "proposte tecniche", la AnconAmbiente Spa attribuirà ad ogni singola voce oggetto di valutazione i seguenti giudizi:

- OTTIMO
- DISTINTO
- BUONO
- DISCRETO
- SUFFICIENTE
- INSUFFICIENTE

Al giudizio "ottimo" verrà attribuito il punteggio massimo previsto per ogni singola caratteristica; al giudizio "insufficiente" non verrà attribuito alcun punteggio.

Ai giudizi intermedi verrà attribuito un punteggio direttamente proporzionale, come di seguito

specificato:

<i>CRITERIO</i>	<i>PUNTEGGIO MAX</i>	<i>OTTIMO</i>	<i>DISTINTO</i>	<i>BUONO</i>	<i>DISCRETO</i>	<i>SUFFICIENTE</i>	<i>INSUFFICIENTE</i>
1	25	25	20	15	13	7	0
2	5	5	4	3	2	1	0
4	20	20	15	10	5	2	0
5	5	5	4	3	2	1	0

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai tempi di espletamento (punto 3.) del servizio (max 20/70), si procederà adottando la seguente formula:

$$\text{punteggio attribuito} = (T_{\min}/T_o) \times 15$$

ove si intenda:

T_{\min} = tempo offerto più basso;

T_o = tempo offerto dal concorrente da valutare.

Il punteggio totale della "proposta tecnica" per ciascun concorrente sarà pertanto dato dalla somma dei punteggi parziali ottenuti secondo le regole sopra descritte.

OFFERTA ECONOMICA - punti max 30/100, così ripartiti:

Il punteggio massimo verrà attribuito all'offerta economica di maggior ribasso, alle altre offerte verrà attribuito il punteggio adottando la seguente formula:

$$PE = PEmax \frac{S_{\min} - S_o}{S_{\min} - S_{\max}}$$

dove:

- **PEmax** = Punteggio economico massimo assegnabile (**30punti**).
- **So** = Percentuale offerta dal singolo concorrente.
- **Smax** = Percentuale più alta offerta in gara.
- **Smin** = Percentuale più bassa offerta in gara.

La valutazione delle offerte tecnico-economiche verrà effettuata da apposita **Commissione Giudicatrice** individuata ad avvenuta scadenza del termine fissato per la presentazione delle offerte. In caso di parità punteggio finale si procederà all'aggiudicazione al concorrente che avrà presentato la migliore offerta tecnica. In caso di ulteriore parità saranno richiesti miglioramenti dell'offerta economica.

AnconAmbiente in fase di aggiudicazione comunicherà alla Ditta aggiudicataria l'opzione scelta.

Al solo fine di consentire all'AnconAmbiente SpA ogni valutazione in merito all'offerta presentata, compresa quella della valutazione dell'eventuale anomalia l'offerta stessa dovrà indicare il costo del personale ed il costo della sicurezza aziendale della Ditta, concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di cui all'art. 95, comma 10, del D.Lgs. 50/2016 e smi. A tale scopo la Ditta dovrà specificare nell'offerta economica gli importi relativi alle voci sopra riportate.

In caso di inadempienza contributiva risultante dal Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) relativo al personale dipendente della Ditta aggiudicataria, impiegato nell'esecuzione del contratto, ai sensi dell'art.30, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. l'AnconAmbiente tratterà dal relativo pagamento l'importo corrispondente all'inadempienza per il successivo versamento diretto agli enti previdenziali e assicurativi; verrà trattenuta una ritenuta dello 0,50% che verrà svincolata solo previo rilascio di regolare DURC.

Ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. 602/73 e s.m.i., introdotto dalla L. 286/2006, e delle disposizioni di cui al D.M. 40 del 18.01.08, nonché delle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 22 del 29.07.08 n.29 del 08.10.09, n. 27 del 23.09.11 e n. 13 del 21.03.2018, l'AnconAmbiente non potrà procedere alla liquidazione degli importi superiori ad € 5.000,00 (importo da considerarsi anche cumulativo) qualora dalle verifiche effettuate presso Agenzia delle Entrate e Riscossione, il beneficiario risultasse inadempiente all'obbligo di versamento derivante dalla notifica di una o più cartelle di pagamento.

La Ditta aggiudicataria, con riferimento al personale impiegato nell'esecuzione del contratto, dovrà applicare tutte le condizioni normative e retributive risultanti dai contratti collettivi di lavoro e dagli accordi integrativi di lavoro in vigore per il tempo in cui avrà validità il contratto. In caso di inosservanza delle norme e prescrizioni contenute nei contratti collettivi di lavoro e negli accordi integrativi locali, delle Leggi e dei Regolamenti sulla tutela, protezione ed assicurazione dei lavoratori, l'AnconAmbiente SpA agirà ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i..

In caso di inadempienza contributiva risultante dal Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) relativo al personale dipendente della Ditta aggiudicataria, impiegato nell'esecuzione del contratto, ai sensi dell'art. 30, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. l'AnconAmbiente tratterà dal relativo pagamento l'importo corrispondente all'inadempienza per il successivo versamento diretto agli enti previdenziali e assicurativi; verrà trattenuta una ritenuta dello 0,50% che verrà svincolata solo previo rilascio di regolare DURC.

In caso di ritardo nel pagamento delle retribuzioni dovute al personale dipendente della Ditta aggiudicataria impiegato nell'esecuzione del contratto, ai sensi dell'art. 30, comma 6, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., tenendo anche conto di quanto previsto dalla Legge 20.04.2017 n. 49, il Responsabile Unico del Procedimento inviterà, per iscritto, la Ditta a provvedervi entro i successivi quindici giorni. Qualora, entro il sopra citato termine, la Ditta non contesti formalmente e motivatamente la fondatezza della richiesta, la AnconAmbiente provvederà direttamente a pagare, anche in corso d'opera, ai lavoratori le retribuzioni arretrate, detraendo il relativo importo dalle somme dovute alla Ditta aggiudicataria.

In conformità a quanto prescritto all'art. 80, comma 6, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. l'AnconAmbiente potrà escludere l'operatore economico in qualunque momento della procedura, qualora risulti che lo stesso si trovi, a causa di atti compiuti o omessi prima o nel corso della procedura, in una delle situazioni di cui ai commi 1, 2, 4 e 5 del medesimo art. 80 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i..

Si precisa che:

- non sono ammesse offerte in aumento rispetto all'importo stabilito a base di gara.
- non sono inoltre ammesse offerte condizionate, parziali, plurime, indefinite.
- si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta purché ritenuta valida dal punto di vista tecnico e contenga una quotazione economica ritenuta accettabile per l'Azienda e corrisponda perfettamente ad ogni prescrizione del presente Foglio Patti e Condizioni.
- in caso di offerte uguali, si procederà per sorteggio.

- in caso di decadenza del primo aggiudicatario, si procederà ad aggiudicare l'appalto in favore della seconda migliore offerta e, quindi, a scorrere nella graduatoria fino alla quinta migliore.
- l'AnconAmbiente si riserva altresì, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere a nessuna aggiudicazione.
- è fatto obbligo alle Ditte di dichiarare la completa e incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente Foglio Patti e Condizioni.

Art. 5 – Requisiti minimi di partecipazione e obblighi della Ditta aggiudicataria

Per la partecipazione alla presente procedura negoziata la Ditta, alla scadenza del termine per la presentazione dell'offerta, oltre ad essere in possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti professionali e tecnico-economici:

- iscrizione alla Camera di Commercio Industria Artigianato ed Agricoltura che comprenda tra le attività il servizio di ricerca e selezione del personale;
- aver maturato esperienza nella selezione di figure professionali equivalenti richieste nella presente procedura di gara, aver espletato e concluso nel triennio 2016-2017-2018 servizi analoghi a quelli oggetto della procedura con esito positivo;
- aver conseguito un fatturato complessivo nel servizio di ricerca e di selezione del personale nel triennio 2016-2017-2018 almeno pari a € 100.000,00.

Si precisa che il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente procedura negoziata comporterà la non ammissione alla procedura stessa e la mancata produzione, in caso di aggiudicazione, della relativa documentazione a comprova del possesso dei requisiti dichiarati determinerà la decadenza dall'aggiudicazione e l'adozione dei consequenziali provvedimenti in merito.

La Ditta aggiudicataria è tenuta a svolgere il servizio sotto la propria esclusiva responsabilità, a propri costi e rischio, con mezzi, attrezzature e personale proprio

La società si obbliga ad osservare ed applicare integralmente tutte le norme contenute nel contratto collettivo di lavoro per i dipendenti delle imprese del settore e negli accordi integrativi dello stesso, in vigore per il tempo e nella località in cui si svolge il servizio, anche dopo la scadenza dei contratti collettivi e degli accordi locali e fino alla loro sostituzione.

Tutti gli obblighi e gli oneri assicurativi, antinfortunistici, assistenziali e previdenziali sono a carico della società aggiudicataria, la quale ne è la sola ed esclusiva responsabile.

La società affidataria si obbliga ad esibire, in qualsiasi momento ed a semplice richiesta, la documentazione relativa ai pagamenti dei contributi assicurativi, previdenziali ed assistenziali.

E' altresì fatto obbligo alla società aggiudicataria:

- comunicare ad AnconAmbiente, tenuto conto di quanto previsto dalle norme vigenti, eventuali problemi riscontrati nell'espletamento delle procedure e proporre le soluzioni ritenute necessarie per ovviare alle difficoltà riscontrate;
- provvedere alla sostituzione del personale impiegato nel team per garantire il regolare svolgimento del servizio nell'eventualità di assenze non prevedibili.

Art. 6 - Salute e sicurezza

AnconAmbiente S.p.A. dichiara di essere in regola con la normativa vigente in materia e di aver adottato tutte le cautele necessarie per la salvaguardia della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro; di conseguenza adotta nei confronti dei prestatori di lavoro somministrati tutte le cautele previste dalle leggi vigenti, anche nel loro divenire.

Art. 7 - Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti

L'importo contrattuale verrà calcolato tenendo conto del ribasso percentuale offerto dalla Ditta aggiudicataria in sede di gara per il servizio da affidare di **€ 35.000,00 (trentacinquemila/00)** oltre IVA, comprensivo di spese generali, di trasferta, di pubblicizzazione della selezione ed ogni altro elemento necessario all'espletamento dell'attività. L'importo relativo agli oneri della sicurezza è pari a € 0,00.

Il corrispettivo da riconoscere verrà liquidato in due tranches come di seguito specificato:

- il 50% dell'importo contrattuale (oltre IVA) alla presentazione della "graduatoria" dei candidati che consenta all'AnconAmbiente di individuare le risorse adeguate richieste;
- il restante 50% dell'importo contrattuale (oltre IVA) a saldo, ad avvenuta individuazione delle risorse scelte della Società.

I relativi importi saranno liquidati, previa verifica della regolarità del servizio svolto, entro 60 giorni d.f.f.m, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche di legge e subordinatamente alla accettazione del servizio svolto mediante bonifico bancario con accredito sul conto corrente dedicato ai sensi dell'art. 3 della L. 136/10 e s.m.i..

Le fatture non verranno saldate e la loro ricezione non faranno decorrere il termine di cui al comma precedente, qualora non riportino i dati necessari per identificare le prestazioni fatturate, le coordinate bancarie complete ed il codice CIG per l'effettuazione del pagamento.

Le fatture dovranno essere emesse in base al sistema dello "split payment" o "scissione dei pagamenti" con la seguente dicitura: "Operazioni assoggettate al regime della scissione dei pagamenti art. 17 Ter, comma 1, D.P.R.633/1972".

Ai sensi di quanto previsto alla legge n. 205 del 27 Dicembre 2017 che dal 1° gennaio 2019, la Ditta aggiudicataria dovrà trasmettere le fatture in formato elettronico utilizzando i seguenti dati di riferimento dell'AnconAmbiente S.p.A. - Codice Interscambio SDI: M5UXCR1 - oppure - indirizzo mail ragioneria@pec.anconambiente.it .

Le fatture non verranno saldate e la loro ricezione non faranno decorrere il termine di cui al comma precedente, qualora non riportino i dati necessari per identificare le prestazioni fatturate, le coordinate bancarie complete ed il codice CIG per l'effettuazione del pagamento.

Non saranno ammesse al pagamento fatture comprendenti servizi non regolarmente svolti e controllati.

Si precisa che non si accetteranno richieste di cessione del credito né mandati irrevocabili all'incasso in favore di terzi.

Art. 8 – Codice Etico

Si fa presente che i rapporti intercorrenti con la AnconAmbiente spa sono regolamentati anche sulla base delle prescrizioni indicate nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) adottati dalla AnconAmbiente spa stessa, ai sensi del Decreto Legislativo 08 giugno 2001, n° 231 (disponibile sul sito internet [www.anconambiente.it-amministrazione trasparente](http://www.anconambiente.it-amministrazione-trasparente)).

Art. 9 - Cauzione definitiva

L'aggiudicazione del servizio è subordinata al rispetto delle vigenti norme di legge e delle condizioni richieste nel presente “Foglio Patti e Condizioni” e nella richiesta di offerta. Mentre l'offerente resterà impegnato per effetto della presentazione stessa dell'offerta, AnconAmbiente SpA non assumerà verso di questi alcun obbligo se non quando tutti gli atti inerenti alla gara ed ad essa necessari e dipendenti conseguiranno piena efficacia giuridica.

A garanzia dell'esatto adempimento degli obblighi contrattuali derivanti dal presente FPC, la Ditta aggiudicataria dovrà provvedere al deposito di garanzia fideiussoria secondo quanto prescritto ai sensi dell'art. 103 del D.Lgs. 50/2016 e smi, a copertura degli oneri per il mancato od inesatto adempimento del contratto per una somma garantita pari al 10% dell'importo contrattuale; in relazione all'offerta proposta, nel caso di ribasso superiore al 10%, la garanzia fideiussoria dovrà essere aumentata di tanti punti percentuali quanti sono quelli eccedenti tale percentuale di ribasso (10%), ove il ribasso sia superiore al 20% la garanzia fideiussoria dovrà essere aumentata di due punti percentuali per ogni punto di ribasso superiore al 20% (ai soli fini della determinazione degli eventuali punti percentuali di incremento della garanzia fideiussoria, il ribasso che risultasse composto da decimali verrà considerato con arrotondamento all'unità superiore). Tale cauzione rimarrà vincolata fino alla liquidazione degli importi dovuti (da intendersi quale regolare esecuzione del servizio).

Tale garanzia definitiva dovrà inoltre essere conforme allo schema di cui al D.M. 19.01.2018, n. 31 (schema tipo 1.2 o 1.2.1 se più garanti) che dovrà inoltre contenere espressamente la rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2, del Codice Civile, ai sensi dell'art. 103, comma 4, del D.Lgs. 50/2016 e smi;

La cauzione definitiva viene prestata a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni del contratto nonché del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempimento delle obbligazioni stesse, e a garanzia del rimborso delle somme pagate in più all'appaltatore rispetto alle risultanze della liquidazione finale, salva comunque la risarcibilità del maggior danno così come previsto dall'art. 103 D.Lgs. n. 50/2016 e smi.

Art. 10 - Risoluzione

Salve le ipotesi regolate nel presente Foglio Patti e Condizioni, le risoluzioni del contratto trova disciplina nelle disposizioni del Codice Civile artt. 1453 e ss. In caso di risoluzione del contratto imputabile alla Ditta aggiudicataria, AnconAmbiente S.p.A. avrà diritto di trattenere la cauzione definitiva a titolo di penale per l'inadempimento, salvo in ogni caso, il risarcimento del danno ulteriore.

AnconAmbiente S.p.A. si riserva la facoltà di risolvere il contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 C.C., fatto salvo il risarcimento degli ulteriori danni, nel caso di reiterati inadempimenti (almeno tre), notificati per iscritto, della seguente tipologia:

- per mancato rispetto di quanto previsto al precedente articolo 5, in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi per i prestatori di lavoro somministrati;
- omessa sostituzione del prestatore di lavoro rispetto ai tempi indicati nel FPC;

- ritardo del servizio da parte del prestatore di lavoro rispetto ai tempi indicati nel FPC. AnconAmbiente S.p.A., inoltre, si riserva la medesima facoltà di risolvere il contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 C.C., anche nei seguenti casi:
 - sopravvenuto stato fallimentare (o altra procedura concorsuale);
 - subappalto o cessione di contratto;
 - perdita dei requisiti richiesti per la prestazione del servizio;
 - perdita durante il periodo contrattuale di solo uno dei requisiti di ordine generale di cui all'art.80 D.Lgs 50/2016 e smi;
 - negligenza, dolo e/o inadempimento da parte della Ditta che renda impossibile la prestazione del servizio;
 - ingiustificata sospensione/interruzione del servizio da parte della Ditta per motivi non dipendenti da causa di forza maggiore;
 - mancata osservanza delle prescrizioni previste dalla L. 136/2010 (obblighi relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari);
 - in tutti gli altri casi in cui la risoluzione contrattuale è prevista ex lege dalla normativa vigente.
- In caso di risoluzione AnconAmbiente S.p.A. procederà all'incameramento della cauzione definitiva, fatti salvi i danni e le spese.

Art. 11 - Recesso dal contratto da parte della Ditta aggiudicataria

Il recesso dal contratto da parte della Ditta aggiudicataria comporterà l'incameramento della cauzione definitiva costituita secondo il relativo articolo fatti salvi, anche in questo caso, i danni e le spese.

Art. 12 - Inadempienze

In caso di inosservanza o di non puntuale adempimento delle obbligazioni contrattuali e nello specifico di quanto previsto nel presente FPC, che non comportino per la loro gravità l'immediata risoluzione del contratto, AnconAmbiente S.p.A. potrà contestare per iscritto le inadempienze riscontrate e assegnare un termine per la presentazione di controdeduzioni da parte della Ditta aggiudicataria.

Trascorso inutilmente tale termine sarà facoltà di AnconAmbiente S.p.A. l'applicazione della penale prevista al successivo articolo 13.

In particolare tali penali verranno applicate con le modalità sotto riportate in caso di ritardo nell'avvio dei prestatori di lavoro o nelle sostituzioni degli stessi in difformità da quanto previsto al precedente articolo 5.

Art. 13 – Penalità

Il mancato rispetto dei termini fissati con il cronoprogramma contrattuale (contenuto nella proposta tecnica dell'aggiudicatario), determinerà, previa contestazione scritta, l'applicazione di una penale in misura giornaliera pari all'1‰ (uno per mille) dell'ammontare netto contrattuale per ogni giorno naturale e consecutivo di ritardo. Qualora il ritardo nell'adempimento determini un importo massimo della penale superiore al 10% (dieci per cento) dell'importo contrattuale, il Responsabile Unico del Procedimento proporrà all'organo competente la risoluzione del contratto per grave inadempimento. Nel caso in cui la AnconAmbiente Spa, valutate specifiche necessità, decida di non procedere alla risoluzione del contratto, la penale verrà applicata nella sua effettiva entità, se ricorre il caso, anche oltre il 10%.

Art. 14 - Divieto di cessione del credito

Non è ammessa la cessione del credito derivante dal presente appalto.

Art. 15 – Riservatezza

La Ditta aggiudicataria si impegna a osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura acquisite nello svolgimento dell'appalto. Le notizie relative all'attività del presente appalto, venute a conoscenza del personale della Ditta in relazione all'esecuzione, non debbono in alcun modo, ed in qualsiasi forma, essere comunicate e divulgate a terzi, né debbono essere utilizzate da parte dell'impresa o da parte di chiunque collabori alle sue attività per fini diversi da quelli contemplati nel presente FPC.

L'inosservanza dei predetti obblighi costituisce grave inadempimento e AnconAmbiente S.p.A. avrà facoltà di dichiarare la risoluzione di diritto del contratto.

Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo, si rinvia alla disciplina di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR).

Art. 16 - Accettazione del Foglio Patti e Condizioni

A titolo di piena ed incondizionata accettazione, il presente Foglio Patti e Condizioni e relativi allegati deve essere firmato in ogni pagina dal Legale Rappresentante della Ditta, ed allegato ai documenti di gara.

Art. 17 – Definizione delle controversie

Ogni eventuale controversia tra la stazione appaltante e la aggiudicataria, che non si sia potuta definire in via amministrativa, sarà deferita al giudice ordinario competente. In tal caso il foro competente sarà quello di Ancona.

Art. 18 - Norme finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente Foglio Patti e Condizioni si fa rinvio, in quanto applicabili, alle disposizioni del Codice Civile, alle altre disposizioni di legge in materia ed in particolare alle norme del D.Lgs. 276/2003 e s.m.i. e successive modifiche ed integrazioni, intendendosi per tali tutti i provvedimenti legislativi e regolamentari disciplinanti il lavoro temporaneo.

Per quanto non previsto nella presente richiesta di offerta, si fa riferimento alle disposizioni di cui al D. Lgs. 50/2016 e s.m.i, nonché al D.P.R. 207/2010 e s.m.i. per quanto ancora vigente alla data del presente "Foglio Patti e Condizioni".

Non è consentito apportare varianti, anche parziali, al presente Foglio Patti e Condizioni.

Art. 19 - Allegati

Formano parte integrante e sostanziale del presente Foglio Patti e Condizioni i seguenti allegati:

- “Modello di Offerta ” (Modello D);
- “Bando di Selezione” (Allegato A).

Il referente tecnico per l’AnconAmbiente Spa è la Responsabile dell’Ufficio personale Sig.ra Cinzia Pascucci contattabile al n° 071/2809855 email: ufficio.personale@anconambiente.it mentre il referente amministrativo/ commerciale la referente è il sig. Cristiano Feliziani contattabile allo 071/2809828 mail c.feliziani@anconambiente.it.