

## Allegato A

### AnconAmbiente SpA

Via del Commercio n.27 60127 Ancona

E-mail: info@anconambiente.it – PEC: gare@pec.anconambiente.it –

Sito:www.anconambiente.it – P.Iva/Cod. Fisc.: 01422820421

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA A SCORRIMENTO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERAI ADDETTI Addetti "AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" E "AREA CONDUZIONE" (Inquadramento: livello 1B e 3B) - CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA.**

#### Art. 1 - FORMULAZIONE DELLA SELEZIONE

In esecuzione della determinazione del Consiglio di Amministrazione dell'AnconAmbiente SpA del 25/09/2019 e del Regolamento per il reclutamento del personale e conferimento degli incarichi dell'AnconAmbiente SpA (ai sensi dell'art.18 del D.Lgs 112/08, convertito nella L. 113/08 e dell'art. 35 comma 3, del D.Lgs 165/01), approvato con deliberazione n. 55 del 19/11/2009 e con successive modifiche/integrazioni nelle sedute dei Consigli di Amministrazione di AnconAmbiente del 11/02/2014, 30/05/2015, 15/02/2016, 15/12/2017 e 25/09/2019, è indetta selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'eventuale assunzione di personale, secondo le necessità di Anconambiente S.p.A, di operai Addetti "Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio" e "Area conduzione"; con inquadramento rispettivamente al livello 1B e 3B del CCNL dei Servizi Ambientali - UTILITALIA.

La posizione da ricoprire nello specifico è:

- N. 15 - Addetti "Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio" - livello 1 CCNL UTILITALIA AMBIENTE, per 38 ore settimanali. Tempo indeterminato;
- N. 20 - Addetti all'"Area conduzione" - livello 3B CCNL UTILITALIA AMBIENTE, per 38 ore settimanali. Tempo indeterminato.

La sede lavorativa è in Provincia di Ancona.

Le risorse entreranno quindi a far parte della Società AnconAmbiente che si occupa dei servizi di raccolta e spazzamento rifiuti del Comune di Ancona, Fabriano e Sassoferrato, ma anche di pulizia delle strade, raccolta differenziata, pulizia delle spiagge, manutenzione delle fontane e disinfezione e disinfezione delle varie zone pubbliche.

L' Anconambiente S.p.A fornirà supporto tecnico e operativo alla Commissione Valutatrice dell'Agenzia..... (società aggiudicataria della procedura negoziata per lo scopo espletata) - con sede legale in via ..... – durante le fasi di ricezione e di disamina delle richieste di ammissione, di test preselettivo (eventuale), di valutazione titoli, di prova scritta a mezzo test psicoattitudinale.

## **Art. - 2 INDIVIDUAZIONE DEL POSTO**

Al posto, che comporta rispettivamente i livelli 1B e 3B del CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA, è attribuito il seguente trattamento economico:

- a. stipendio iniziale corrispondente al livello 1B e 3B del CCNL sopra citato a seconda della figura professionale richiesta.
- b. tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c. ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari e da accordi di secondo livello;
- d. assegno nucleo familiare ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di Anconambiente S.p.A;
- dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA
- dalla Legge 10/04/1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.

## **Art. - 3 REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

a) possesso della cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti e alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07/02/1994

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana:

b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);

c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

d) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la Pubblica Amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con eccezione dei reati p. e p. dagli art. 144 e 415 del Codice Penale), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle

persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di un altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.

Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del Bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena;

e) avere il godimento dei diritti civili e politici;

f) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

g) avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;

h) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da AnconAmbiente S.p.A.;

i) avere idoneità psico-fisica a ricoprire l'incarico senza limitazione alla mansione (AnconAmbiente S.p.A. subordina l'assunzione alla visita medica di idoneità);

j) avere il limite di età per la partecipazione alla seguente selezione individuato tra i 18 e 40 anni per le figure professionali con mansioni di spazzamento, raccolta dei rifiuti, movimentazione e sollevamento manuale dei contenitori e il trasporto degli stessi – quanto precede anche tenuto conto del dispositivo del Decreto Legislativo 81/08 – Titolo VI° - Movimentazione Manuale dei Carichi”;

k) possedere il requisito della Scuola dell'obbligo;

l) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011;

m) non essere interdetti dai pubblici uffici;

n) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;

I candidato inoltre dovrà essere in possesso del seguente **requisito specifico obbligatorio**:

o) patente di guida, almeno di tipo "B" per gli addetti all'“Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio” e almeno di tipo “C (con cqc in corso di validità)” per quelli addetti all'“Area conduzione”, non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti.

Si precisa che:

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta, in qualunque momento, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione;

·l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la definitiva decadenza dell'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria;

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti al momento dell'assunzione e mantenuti in costanza di rapporto di lavoro salvo quello di cui al comma l).

#### **Art. 4 - PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE**

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, a pena di esclusione, mediante compilazione del modello "DOMANDA DI AMMISSIONE", allegato "A" al presente bando, **entro e non oltre le ore 12:00 del xx xxxxxxxx 2019**, attraverso la procedura descritta al seguente link <http://.....>

Non sono ammessi modi di presentazione diversi da quelli previsti dal comma precedente; le domande presentate fuori termine o in modo diverso non sono considerate e vengono escluse dalla procedura di selezione, indicando nell'oggetto "SELEZIONE PUBBLICA – operai Addetti "Area spazzamento/raccolta manuale/tutela e decoro del territorio" e "Area conduzione"; – BANDO Anconambiente S.p.A Prot. \_\_\_\_\_/2019".

#### **Tale procedura dovrà essere rigorosamente rispettata.**

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il domicilio;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o il possesso di regolare permesso di soggiorno/diritto permanente di soggiorno/diritto di soggiorno;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'immunità da condanne penali e da procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- e) l'avvenuto adempimento degli obblighi militari, ove occorra;
- f) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- g) lo stato di sana e robusta costituzione fisica;
- h) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- i) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente per cittadini non italiani);
- j) copia della patente di guida, almeno di tipo "B" o "C" (cqc in corso di validità) secondo la figura professionale a cui si partecipa, non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;
- k) il possesso di eventuali altri titoli, di cui all'art.9 del presente Bando;
- l) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- m) la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato;
- n) eventuale disponibilità all'assunzione a tempo parziale;
- o) il preciso recapito postale, compreso quello di posta elettronica, presso i quali potrà essere data qualsiasi comunicazione relativa la presente selezione;
- p) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando, quale regolamento della selezione e l'impegno formale ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni;
- q) il curriculum vitae;
- r) eventuali contratti di lavoro attestanti il possesso dei titoli di servizio;
- s) eventuali attestazioni comprovanti il possesso dei titoli vari;

t) modulo di consenso al trattamento dei dati personali (si deve obbligatoriamente compilare e sottoscrivere l'ALLEGATO B al presente bando CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI)..

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on-line:

1. accedere al sito [www.....it](http://www.....it);
2. entrare nella sezione AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA A SCORRIMENTO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERAI ADDETTI Addetti "AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" E "AREA CONDUZIONE";
3. effettuare il log-in (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale [www.....it](http://www.....it) e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute);
4. selezionare il campo in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione pubblica dell'AnconAmbiente;
5. allegare la "DOMANDA DI AMMISSIONE", allegato "A" contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la domanda di candidatura cliccando il tasto "invia domanda".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione riceverà una prima email contenente un codice, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione (codice identificativo). Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente attraverso il citato portale telematico.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Non saranno presi in considerazione quei documenti che perverranno dopo il termine fissato per la presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione e i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione valutatrice.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una seconda email a conferma dell'avvenuta ammissione alla selezione.

La procedura di candidatura risulta conclusa.

In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Valutatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria; in tal caso, i candidati presenti in graduatoria finale ma ammessi con riserva saranno invitati a regolarizzare la loro posizione entro un termine perentorio; la mancata regolarizzazione o la mancata regolarizzazione nel termine assegnato comporta l'automatica esclusione dalla graduatoria.

#### **Art. - 5 PRECISAZIONI SUL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il termine fissato dalla selezione pubblica per la presentazione della domanda e dei titoli ad essa allegati, è perentorio, pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non perverranno entro il termine più sopra fissato.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire perentoriamente entro il termine più sopra fissato. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

#### **Art. - 6 COMMISSIONE VALUTATRICE E COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'espletamento dell'ammissione, della prova scritta e della verifica dei titoli della selezione è affidata alla Società..... che avrà il compito redigere la prima graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine del punte dei titoli e della prova scritta, successivamente l'espletamento delle prova pratica ed orale sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione di Anconambiente S.p.A.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Valutatrice prima ed Esaminatrice dopo.

Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalle Commissioni Valutatrice ed Esaminatrice.

Commissioni Valutatrice ed Esaminatrice, nella seduta d'insediamento, stabiliranno le date in cui si svolgeranno:

- il test di preselezione (eventuale),
- il test psicoattitudinale;
- la prova pratica e il colloquio.

previsti dal presente Bando.

Le suddette prove si svolgeranno ad Ancona (AN), presso la struttura che verrà pubblicata 7 gg. prima la scadenza del bando <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>

#### **Art. - 7 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- Mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente bando (vedi art. 4);
- Mancanza anche solo di uno dei documenti di cui al precedente art. 4 punti 1) – 2) – 3) – eventuale 4) – 5) – 7);
- Mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- Mancata sottoscrizione del consenso per il trattamento dei dati personali.

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse, dalla Commissione Valutatrice, alla regolarizzazione entro un termine perentorio prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove, a pena di esclusione dalla procedura di selezione.

I candidati ammessi (con o senza riserva) e i candidati non ammessi alla selezione saranno contattati ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

La convocazione alla prima prova di selezione avverrà almeno 15 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di Anconambiente S.p.A al link: <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>.

Successivamente, i candidati che avranno sostenuto la prima prova di selezione saranno tenuti a visionare il sito di Anconambiente S.p.A <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>, nel quale sarà indicato l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi alle prove successive, il luogo e la data di svolgimento delle prove stesse. Detti avvisi saranno pubblicati entro 15 (quindici) giorni dalla data fissata per lo svolgimento di ciascuna prova.

Nel caso di comunicazione cumulativa del diario delle prove di esame, la medesima sarà

effettuata almeno 20 giorni prima della data fissata per la prima prova.

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

L'assenza dei candidati all'eventuale prova di preselezione e alle prove di selezione alle date ed agli orari indicati dalla Commissione Valutatrice verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se l'assenza dipendesse da cause di forza maggiore. Il candidato che arriverà in ritardo alla prova non sarà ammesso nei locali in cui si svolge la prova e sarà inderogabilmente escluso dalla selezione.

#### **Art. - 8 PROCEDURA PRESELETTIVA**

Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità, Anconambiente S.p.A, **nell'ipotesi in cui le domande di ammissione alle prove di selezione superassero il numero di 50**, potrà far precedere la selezione da una preselezione da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione e/o di logica e cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

La convocazione alla prova di preselezione avverrà almeno 15 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di Anconambiente S.p.A, <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

I punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta sbagliata o per risposte multiple punti -0,33 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta, punti -0,12 (in diminuzione).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti ammessi.

Non saranno ammessi alla prima delle prove di selezione, ossia alla prova scritta, i candidati risultanti con punteggio inferiore o uguale a 30 punti.

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

Il Candidato che contravvenga a queste disposizioni sarà escluso dall'esame con specifico provvedimento della Commissione.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società attraverso la propria Commissione Valutatrice provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

L'elenco dei codici dei candidati che avranno sostenuto la preselezione e l'indicazione dei punteggi ottenuti da ciascun candidato, sarà pubblicato sul sito web aziendale <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>. I punteggi pubblicati avranno effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove selettive e non concorreranno alla formazione del voto finale.

## **Art. - 9 PROVE DI SELEZIONE**

### **Test psicoattitudinali (punteggio max 40 punti)**

I candidati saranno sottoposti ad una prova di selezione scritta, attraverso test psicoattitudinali, ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare ed in particolare:

- nozioni generali sulla gestione differenziata dei rifiuti;
- principi elementari di organizzazione del lavoro;
- principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi;
- conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione di autocarri con PTT inferiore ai 35 q.li.

La prova consisterà nel rispondere a quesiti volti a mettere in evidenza le proprie capacità trasversali (soft skills). I risultati permetteranno alla Commissione Valutatrice di avere ulteriori elementi per valutare la predisposizione allo svolgimento delle mansioni di cui al profilo professionale ricercato. Il questionario sarà composto *da 40 quesiti*.

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativa alle mansioni dei posti messi a selezione e consisterà nella risoluzione di test a risposta multipla.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena esclusione dalla prova stessa.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova scritta sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta sbagliata o per risposte multiple punti -0,33 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta, punti -0,12 (in diminuzione).

Nell'effettuazione della prova scritta non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

Il Candidato che contravvenga a queste disposizioni sarà escluso dall'esame con specifico provvedimento della Commissione.

La Commissione Valutatrice, sulla base dei criteri individuati, effettua la valutazione dei titoli prima dello svolgimento delle prove.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio, titoli di servizio, titoli vari.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio stabilito per la valutazione dei titoli, non saranno presi in considerazione titoli di servizio relativi a esperienze professionali affini e/o simili a quella oggetto della presente selezione.

Non saranno ritenuti validi periodi lavorativi svolti con qualifica diversa e/o simile a quella indicata (come ad esempio manutentore del verde, operaio generico, operaio specializzato, autista, magazziniere, ecc.) e, a tal fine, la Commissione Valutatrice si riserva di valutare la corrispondenza tra la figura professionale ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro.

### **TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 7 punti)**

- a) possesso di titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equivalente per i cittadini non italiani: 2 punti;
- b) possesso di attestato di qualifica di scuola professionale o equivalente per i cittadini non italiani: 1 punto;
- c) titoli superiori al punto a): 3 punti per ciascun titolo (esempio : una "laurea" = 3 punti / due "lauree" = 6 punti);



## **TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 15 punti)**

Comprendono:

- Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato, somministrazione o collaborazione svolto con mansione di addetto alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale presso società private di igiene urbana e igiene ambientale;
- Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato alle dirette dipendenze di società pubbliche di igiene urbana o Enti pubblici con mansione di addetto alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale;
- Esperienze lavorative documentabili con contratto di somministrazione di lavoro presso società pubbliche di igiene urbana o Enti pubblici con mansione di addetto alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale;

Nella domanda di ammissione, relativamente ai titoli di servizio, i candidati dovranno inserire esclusivamente i periodi lavorativi risultanti da contratto, svolti con mansione "AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" e/o "AREA CONDUZIONE".

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi dichiarati dovranno essere allegati nella citata domanda di ammissione.

Il criterio del calcolo dei titoli di servizio avverrà come di seguito riportato:

I mesi di servizio verranno conteggiati solo quelli documentabili e esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e calcolando il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi sarà espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 198 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a  $198/30 = 6,60$  quindi il numero dei mesi, arrotondato per eccesso, è pari a 7).

I titoli di servizio sono cumulabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 15 punti come segue:

- . Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione o collaborazione svolta con mansione "AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" e/o "AREA CONDUZIONE" nel settore pubblico o privato :0,25 punti per ogni mese di servizio.

## **TITOLI VARI (punteggio massimo 8 punti)**

I titoli vari sono sommabili fra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 8 punti e comprendono:

- . corso di formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lga 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – Generale: 2 punti ;
- . corso di formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lga 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – specifica – CODICE ATECO 381100 – (raccolta rifiuti solidi non pericolosi) : 2 punti;
- . corso per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo : 2 punti;
- . altri corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro generici, sull'igiene ambientale, sulla gestione integrata dei rifiuti : 0,5 punti per ogni corso.

Saranno presi in considerazione per il punteggio solo i corsi completati ne triennio precedente la data di pubblicazione del presente bando.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura

selettiva. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza del Bando di selezione.

La Commissione Valutatrice, sulla base dei criteri individuati, effettua la valutazione dei titoli prima dello svolgimento della prova scritta.

**Il punteggio ottenuto da ciascun candidato che avrà sostenuto la prova scritta e il punteggio dei titoli di ciascun candidato ammesso sarà pubblicato, unitamente ai codici identificativi dei candidati ammessi al colloquio con prova pratica, in modo distinto al link: <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>, prima dell'inizio della fase dei colloqui con prova pratica.**

**Saranno ammessi alla prova successiva (colloquio con prova pratica) i candidati che avranno riportato un punteggio totale non inferiore a 40 punti (punteggio massimo prime prove 70 punti).**

#### **Art. - 10 PROVA PRATICA E PROVA ORALE (punteggio massimo seconde prove 30 punti)**

Prova pratica:

I candidati ammessi in seguito della prova scritta, dovranno sostenere una prova pratica distinta e simulata per ciascuna figura professionale richiesta :

- figura professionale "AREA SPAZZAMENTO/RACCOLTA MANUALE/TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" : spazzamento manuale di un'area di strada, nella raccolta di prossimità e nella guida di un automezzo speciale per il quale è richiesto il possesso della patente di guida di categoria "B";
- figura professionale "AREA CONDUZIONE" : nella raccolta di prossimità "porta a porta" e nella guida di un automezzo speciale per il quale è richiesto il possesso della patente di guida di categoria "C" (cqc in corso di validità).

Avranno superato la prova e saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 10 punti (su un punteggio massimo 18 punti).

Prova orale:

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati alla mansione da svolgere e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale, la Commissione preposta dell'AnconAmbiente valuterà il livello di preparazione dei candidati, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie:

1. Nozioni in materia di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti;
2. Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro;
3. Caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con mansione e livello richiesto;
4. Conoscenza della geografia e toponomastica delle città di Ancona, Fabriano, Sassoferrato e Serra de' Conti.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze dei candidati, valutare le conoscenze anche in altre materie legate all'attività svolta, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in sede di ammissione. La Commissione, nell'ottica di una più profonda valutazione dei candidati, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Avranno superato la prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 9 punti (su un punteggio massimo 12 punti).

L'elenco dei codici identificativi dei candidati che avranno superato la prova pratica ed il colloquio e che saranno ammessi alla graduatoria finale, sarà reso noto sul sito web aziendale <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>.

#### **Art. - 11 PUNTEGGIO FINALE**

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle specifiche prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

#### **Art. - 12 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria della presente selezione pubblica è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. la votazione conseguita nella prova scritta;
2. la votazione conseguita nel colloquio con prova pratica;
3. il punteggio conseguito per i titoli.

Nel caso in cui i candidati riportino un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento ai seguenti criteri, applicati in via gerarchica:

- Avere pregressa esperienza lavorativa di almeno 6 mesi presso Anconambiente S.p.A;
- Essere iscritto alle liste di mobilità;
- Età anagrafica (si assumerà il candidato più giovane);
- Numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

Con determina del Consiglio di Amministrazione dell'AnconAmbiente saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Valutatrice ed Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria finale, distinta per ciascun figura professionale, sarà formata dall'ordine crescente di punteggio complessivo ottenuto, dai primi n. 50 candidati vincitori (cognome-nome-voto complessivo) e sarà pubblicata sul sito istituzionale di Anconambiente <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati; resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Anconambiente S.p.A nel caso in cui non si proceda all'assunzione dei candidati selezionati per impedimenti, modifiche di legge o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'indizione della presente selezione.

#### **Art. - 13 VALIDITÀ**

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia 36 (trentasei) mesi dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. Anconambiente S.p.A ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

#### **Art. - 14 ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO**

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, AnconAmbiente S.p.A:

1. provvederà ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica;
2. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione (anche tramite spedizione postale) della relativa documentazione; i candidati sono tenuti a provvedere, entro il termine perentorio comunicato dall'Azienda, a pena di decadenza ed esclusione dalla graduatoria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Con riferimento al requisito di cui all'art. 3 punto l) si precisa che il saldo di almeno 15 punti sulla patente di guida di categoria "B" e/o "C" (cqc in corso di validità) dovrà essere garantito solo al momento della selezione e dell'assunzione, mentre il possesso della patente di guida di categoria "B" e/o "C" (cqc in corso di validità) dovrà essere garantito all'assunzione ed essere mantenuto per l'intera durata del rapporto di lavoro.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

La risoluzione del contratto di lavoro comporta la cancellazione dalla graduatoria.

#### **Art. - 15 SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI ASSUNZIONE PER I CONTRATTI SUCCESSIVI AL PRIMO**

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato per la mansione oggetto della presente selezione, Anconambiente S.p.A, in riferimento alla figura professionale da inserire in organico, procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della rispettiva graduatoria.

In caso di cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso Anconambiente S.p.A con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

#### **Art. - 16 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL.

L'eventuale provvedimento di decadenza con esclusione dalla graduatoria viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza italiana;
- certificato di godimento dei diritti politici;
- copia autenticata del permesso di soggiorno/diritto di soggiorno/diritto di soggiorno permanente.

La Società sottoporrà a visita medica di idoneità i candidati inseriti in graduatoria. Detta

visita sarà effettuata, in sede di assunzione, dal Medico Competente incaricato dalla Società allo scopo di accertare se l'aspirante lavoratore abbia la piena idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se l'aspirante lavoratore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza con esclusione dalla graduatoria.

#### **Art. - 17 ASSUNZIONE IN PROVA**

Ai sensi del vigente CCNL dei Servizi Ambientali UTILITALIA, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova. Il mancato superamento del periodo di prova comporta la cancellazione dalla graduatoria.

#### **Art. - 18 TRATTAMENTO ECONOMICO - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL dei servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 1B e/o 3B del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione, potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.

#### **Art. - 19 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13, d.lgs. 196/2003 e dell'art.13 del Regolamento UE 679-2016 si informano i candidati che i dati forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti da al tal fine da Anconambiente S.p.A, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è Anconambiente S.p.A. Il trattamento avverrà a cura delle persone preposte alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operai addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti. I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet [www.acsa-spa.it](http://www.acsa-spa.it), nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7, D.Lgs. 196/2003 e dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679-2016, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

La Società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'interessato ha inoltre diritto: di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

In conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e dal regolamento UE 679-2016 il trattamento dei dati personali presuppone il consenso dell'interessato. A tal fine i candidati unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva devono presentare – come stabilito nell'art. 4 del presente bando – **a pena di esclusione dalla procedura di selezione**, compilando e sottoscrivendo l'Allegato B "CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI".

#### **Art. - 20 DISPOSIZIONI FINALI**

AnconAmbiente S.p.A si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati scrivendo all'indirizzo di e-mail .....(della ditta aggiudicataria) .

#### **Art. - 21 PUBBLICITÀ**

Il presente bando viene:

- pubblicato al link: <http://www.....> (Società aggiudicataria);
- pubblicato sui quotidiani locali/nazionali .....
- pubblicato al link: <http://www.anconambiente.it/informazioni-candidati/>